

Gesprächsleitfaden (Staatliches Schulamt Darmstadt-Dieburg/Darmstadt)

0. Darstellung des BEM (Ziel, Verfahren, Inhalt, Datenschutz – keine gesundheitlichen Daten in die Personalakte!) ***Hinweis auf Freiwilligkeit der Angaben!***

1. Die / Der Betroffene berichtet über die aktuelle Situation

2. Die / Der Betroffene berichtet über schulische Ursachen und Auswirkungen einschließlich der Erkenntnisse aus der Gefährdungsanalyse:

- Arbeitsorganisation (Unterrichtsverteilung, Stundenplan, Aufsicht, Mehrarbeit)
- Überbeanspruchung
- Konflikte mit Personen aus dem Arbeitsumfeld (Kolleginnen und Kollegen, Eltern, Schulleitung, Schülerinnen und Schüler)
- Arbeitsplatz (gesundheitsgerechte, ggf. behinderungsgerechte Einrichtung?)

3. Persönliche Ursachen und Auswirkungen

- Art der Fehlzeiten
- Persönliche Auswirkungen
- Art der Einschränkungen
- Bisherige Rehabilitationsmaßnahmen
- Vorhandene Wiedereingliederungspläne (z.B. des behandelnden Arztes)

4. Handlungsmöglichkeiten

Folgende Möglichkeiten lassen sich im Groben unterscheiden:

4.1. Vorwiegend schulbezogene Maßnahmen:

- Anti-Mobbing-Maßnahmen, Supervision, Schulberatung, Mediation
- Herbeiführung baulicher Maßnahmen in der Schule
- Änderung des Einsatzes (Unterrichtsverteilung, Mehrarbeit, Aufsicht, Klassenfahrten)
- Abordnung oder Versetzung an eine andere Schule
- Verfahrenstransparenz, Konfliktmanagement

4.2. Vorwiegend personenbezogene Maßnahmen unter Einbeziehung der persönlichen Lebensumstände

- Antrag auf Anerkennung einer Schwerbehinderung (Folge: siehe Integrationsvereinbarung vom 25.01.2017 (ABl. 03/2017), u.a. Nachteilsausgleiche, Stundenreduzierung,)
- Überprüfung zusätzlicher Aufgaben (Abgabe oder Verlagerung)
- Fortbildung, z.B. Stimmbildung, Stressbewältigung, Methodik, Didaktik
- Klärung medizinischer Gründe
- Einleitung gesundheitlicher / therapeutischer Maßnahmen, z.B. Beantragung einer Kur
- Beantragung einer Diensterleichterung zur Wiederherstellung der Gesundheit gemäß §11 Pflichtstundenverordnung (Stufenweise Wiedereingliederung)
- Maßnahmen der Suchtbekämpfung
- Supervision
- Rückgabe einer Funktionsstelle
- Teilzeitbeschäftigung
- Beurlaubung
- Sabbatjahr
- Antrag auf Feststellung einer Teildienstfähigkeit oder Ruhestandsversetzung wegen Dienstunfähigkeit