



## Arbeitsbereiche der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten

### Die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte berät

- vertraulich unter Nichteinhaltung des Dienstweges
- individuell bei Problemen im schulischen Umfeld
  - Benachteiligung aufgrund des Geschlechts / Mobbing / Bossing
  - Sexuelle Belästigung
- zur Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
  - Elternzeit, Wiedereinstieg
  - Sabbatjahr
- in Bezug auf die Laufbahngestaltung
  - Fragen zur Beförderung / Karriereplanung/ Vorbereitung aus Überprüfungsverfahren
  - Fragen zur dienstliche Beurteilungen
- bei Versetzungswünschen
- zu Fortbildungsangeboten zur Vorbereitung auf Führungsaufgaben
- schulische Gremien bei Genderfragen

### Die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte ist beteiligt bei:

- Einstellungsverfahren
- Auswahl- und Überprüfungsverfahren zur Besetzung von Funktionsstellen
- Beförderungen und allen anderen Personalmaßnahmen (Verbeamtung, Versetzungen, Abordnungen)
- Erstellung des Frauenförderplanes zum Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen
- Unterstützung und Beratung der Dienststelle bei der Umsetzung des Frauenförderplans

## Ansprechpartnerinnen

### Gabriele Paul

Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Tel.: +49 6151 3682-495

[Gabriele.Paul@kultus.hessen.de](mailto:Gabriele.Paul@kultus.hessen.de)

### Claudia Weiland

Stellv. der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten

Tel.: +49 6151 3682-496

[Claudia.Weiland@kultus.hessen.de](mailto:Claudia.Weiland@kultus.hessen.de)

### Bettina Oehme

Assistenz der Frauen- und Gleichstellungs-  
beauftragten

Tel.: +49 6151 3682-316

[Bettina.Oehme@kultus.hessen.de](mailto:Bettina.Oehme@kultus.hessen.de)

### Adresse:

Staatliches Schulamt für den Landkreis Darmstadt-  
Dieburg und die Stadt Darmstadt

Rheinstraße 95

64295 Darmstadt

Link: <https://schulaemter.hessen.de/standorte/darmstadt/zustaendigkeiten/beauftragte>

# Fortbildungs- und Beratungsangebot

## Veranstaltungsreihen für Führungsnachwuchskräfte und Führungskräfte

### Veranstaltungsreihen für Schulleiterinnen, Stellvertreterinnen, Konrektorinnen

#### Schulleiterinnen und Stellvertreterinnen an weiterführenden Schulen

Dass Frauen Schulen leiten, ist heutzutage ganz normal, trotzdem kann es manchmal eine Herausforderung sein, diese Rolle auszufüllen und den Anforderungen gerecht zu werden. Gemeinsamer Austausch und externe Unterstützung können helfen, die Belastungen besser zu bewältigen. Die Veranstaltungsreihe wird nach den Wünschen der Teilnehmerinnen ausgestaltet: Es gibt turnusmäßige Treffen, die Gelegenheit zum Austausch bieten und jeweils einen fachlichen Input beinhalten. Das Netzwerk besteht seit kurzem und ist offen für alle Schulleiterinnen und Stellvertreterinnen an weiterführenden Schulen.

#### Schulleiterinnen an Grundschulen

Inhaltlich und organisatorisch ist diese Veranstaltungsreihe wie die für Schulleiterinnen und Stellvertreterinnen an weiterführenden Schulen konzipiert (s.o.).

#### Konrektorinnen und Konrektoren an Grundschulen

Die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte und ihre Stellvertreterin organisieren zwei Treffen im Jahr, die dem Austausch dienen und unterschiedliche fachliche Inputs beinhalten. Das Netzwerk besteht seit einigen Jahren und ist offen für alle Konrektorinnen des Schulamtsbereichs.

#### Konrektorinnen und Konrektoren neu im Amt

An vielen Grundschulen sind neue Stellen für Konrektorinnen und Konrektoren geschaffen worden, bzw. schon bestehende Stellen sind neu besetzt worden. Die neu ausgewählten Stelleninhaberinnen und Stelleninhaber stehen vor besonderen Herausforderungen, die sie mithilfe von kollegialem Austausch und einer professionellen Begleitung leichter bewältigen können. Geplant sind regelmäßige Treffen mit fachlichem Input.

### Mentoring – Programm

Die siebenteilige Fortbildungsreihe startet immer zu Beginn eines Schuljahres und richtet sich an Lehrkräfte aller Schulformen, die bisher noch keine oder wenige Erfahrungen mit der Wahrnehmung von Schulleitungsaufgaben gesammelt haben, d.h.

- Lehrkräfte in Grundschulen, die sich für eine Stelle der stellvertretende Schulleitung interessieren,
- Lehrkräfte an weiterführenden Schulen oder Förderschulen, die sich für eine Funktionsstelle in der erweiterten Schulleitung interessieren.

Alle Teilnehmenden werden von erfahrenen Mentor\*innen begleitet, die schon Erfahrungen in Führungspositionen haben. Es werden sieben Veranstaltungen angeboten, in denen sich die Teilnehmer\*innen mit den Themen Rolle, Kommunikation, Steuerung von Prozessen sowie mit den Schritten des Bewerbungsverfahrens auseinandersetzen. Erste Netzwerke zu Führungskräften können gebildet werden.

## Weitere Angebote

#### Verbesserung von Arbeitsbedingungen und Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Zu folgenden weiteren Themen werden im regelmäßigen Turnus Veranstaltungen angeboten:

Kollegiale Fallberatung                      Schwierige Gespräche                      Konflikte im Schulalltag  
Stressresilienz                                      Stimmtraining

**Veranstaltungen werden im Veranstaltungskatalog der Hessischen Lehrkräfteakademie veröffentlicht. Die Anmeldung erfolgt in der Regel über diese Seite.**