

Schulleitungsteam - etwas für mich?

Staatliches Schulamt für den
Landkreis Darmstadt-Dieburg
und die Stadt Darmstadt



Frauen- und Gleich-
stellungsbeauftragte
für Lehrkräfte

Erfahrene Schulleitungsmitglieder fördern Lehrkräfte, die in Leitung gehen wollen

Mentoring 2020 / 2021

Mit Mentoring zukünftige Führungskräfte fördern

Es ist eine verantwortungsvolle Aufgabe, Talente für schulische Führungspositionen in den Schulen zu entdecken, zu fördern und für eine Leitungsperspektive zu motivieren.

Mentoring hat sich in diesem Zusammenhang in vielen Organisationen als geeignetes Instrument der Förderung bewährt und etabliert.

Die Ziele

- Mentees erhalten direkte Einblicke in professionelles Führungshandeln am Arbeitsplatz der Mentorin/des Mentors,
- Fortbildung zum Umgang mit Rollenwechsel, Kommunikation und Veränderungsprozessen für Mentees,
- Mentees werden zur beruflichen Weiterentwicklung und Verantwortungsübernahme motiviert und zum Bewerbungsverfahren beraten,
- Leitungskräfte erhalten Unterstützung bei der Führungsnachwuchsförderung.

Die siebenteilige Fortbildungsreihe richtet sich an

- interessierte Lehrer*innen **aller** Schulformen, die bisher noch keine oder wenige Erfahrungen mit der Wahrnehmung von Schulleitungsaufgaben gesammelt haben
- interessierte schulische Führungskräfte, die ihr Erfahrungswissen in einem festen Rahmen weitergeben und den Mentees Einblicke in erfolgreiches Führungshandeln verschaffen möchten.

Die Reihe unterstützt Lehrer*innen in ihrer beruflichen Weiterentwicklung und Motivation, sich auf Führungspositionen zu bewerben.

Mentor*in werden

Erfahrene Schulleitungsmitglieder möchten sich vielfach um Führungsnachwuchs -Talente in der Schule kümmern und ihr Wissen weitergeben. Oft fehlt im Schulalltag dazu die Zeit und ein fester Rahmen. Wir möchten Ihnen diesen festen Rahmen bieten mit praxisorientierter und professioneller Begleitung. Vom Mentoring-Prozess profitieren Sie durch Feedback und neue Impulse von jungen, engagierten Kolleginnen auf Augenhöhe.

Sprechen Sie uns an.

Mentees gesucht

Sie sind interessiert, mehr Verantwortung / eine Leitungsfunktion in der Schule zu übernehmen und stellen sich die folgenden Fragen:

- Ist ein solcher Karriereschritt etwas für mich?
- Welche Aufgaben und Herausforderungen kommen auf mich zu?
- Wie kann ich Familie und Führungsposition vereinbaren?
- Welche Kompetenzen / Erfahrungen sollte ich mitbringen oder erwerben?

Melden Sie sich an.

Ansprechpartnerinnen

Gabriele Paul
Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
Tel.: +49 6151 3682-495
Gabriele.Paul@kultus.hessen.de

Bettina Oehme
Assistenz der Frauen- und
Gleichstellungsbeauftragten
Tel.: +49 6151 3682-316
Bettina.Oehme@kultus.hessen.de

Claudia Weiland
Stellv. der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten
Tel.: +49 6151 3682-496
Claudia.Weiland@kultus.hessen.de

Link zur Seite der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten:
<https://schulaemter.hessen.de/standorte/darmstadt/zustaanigkeiten/beauftragte>

Termine

Auftaktveranstaltung

Mittwoch, den 21.10.2020

14:30 bis 16:00 Uhr oder
16:30 bis 18:00 Uhr (2 Gruppen)

Schloss Fechenbach
Eulengasse 8, 64807 Dieburg

Referentinnen: Gabriele Paul,
Claudia Weiland

In dieser ersten Veranstaltung wird das Konzept des Mentoring genauer erläutert und es bilden sich Tandems: Die Teilnehmerinnen (Mentees) treffen auf Mentorinnen und Mentoren, mit denen sie im Verlauf der Reihe in einen Austausch treten.

Baustein 3 „Steuerung von Prozessen“

Samstag, den 27.02.2021

10:00 bis 16:00 Uhr

Landrat-Gruber-Schule,
Auf der Leer 11, 64807 Dieburg

Referentin: Doscha Sandvoß

Veränderungsprozesse brauchen Zeit, Verantwortungsklarheit und gute Planung. In diesem Baustein werden theoretische Ansätze und Instrumente der Steuerung vorgestellt und besprochen.

Abschlussveranstaltung, Bilanz

Mittwoch, den 05.05.2021

Referentinnen: Gabriele Paul,
Claudia Weiland

15:00 Uhr bis 18:00 Uhr

Ort wird noch bekannt gegeben

Anmeldung

Wenn Sie an der Fortbildungsreihe teilnehmen möchten, schicken Sie bitte Ihre Interessensbekundung an:

Bettina.Oehme@kultus.hessen.de

Bitte teilen Sie uns Ihren Namen, Ihre Telefonnummer und Ihre Schule mit sowie als Mentor*in, in welcher Funktion Sie an Ihrer Schule tätig sind.

Baustein 1 „Rolle“

Montag, den 02.11.2020

15:00 bis 18:00 Uhr

Offenes Haus, Rheinstraße 31
Darmstadt

Referentin: Doscha Sandvoß

Hierarchie ist ein Thema, das in Schulen wenig präsent ist. Gerade deswegen ist es wichtig, sich mit der möglichen Rolle in der „Sandwichposition“ zwischen Schulleitung und Kollegium auseinanderzusetzen.

In diesem Baustein reflektieren die Teilnehmenden eigene Rollenerfahrungen und Rollenvorstellungen. Ihnen werden hilfreiche Konzepte zur Gestaltung der möglichen neuen Rolle gezeigt.

Baustein 4 „Behördenshadowing“

Individuelle Termine nach Vereinbarung

Staatliches Schulamt Darmstadt

Als „Schatten über die Schulter sehen“....

Die Mentee begleitet eine Mitarbeiterin / einen Mitarbeiter des Staatlichen Schulamtes einen Tag lang im Alltag und erhält Einblick in Arbeitsabläufe und Entscheidungsprozesse.

Als Mentee senden Sie uns bitte auch eine Darstellung Ihrer beruflichen Entwicklung und Motivation (Vorlage Internetseite der FuGB) zu.

Das Mentoring ist als gezieltes Nachwuchsfördertraining in das Personalentwicklungskonzept des Staatlichen Schulamts Darmstadt eingebunden.

Baustein 2 „Kommunikation“

Samstag, den 21.11.2020

10:00 bis 16:00 Uhr

Landrat-Gruber-Schule,
Auf der Leer 11, 64807 Dieburg

Referentin: Doscha Sandvoß

Eine Lehrkraft verfügt über viel Erfahrung in der Kommunikation mit Schülerinnen und Schülern, Eltern, Schulleitungsmitgliedern oder Kolleginnen und Kollegen. In einer neuen Funktion verändert sich die Kommunikation jedoch und dies führt zu der Frage, in welchen neuen Situationen welche Art von Kommunikation verlangt wird?

In diesem Baustein zeigen wir, wie Kommunikation anhand von Konzepten aus der Transaktionsanalyse reflektiert, analysiert und vorbereitet werden kann.

Baustein 5 „Bewerbungen“

Mittwoch, den 03.03.2021

15 bis 18 Uhr

Schloss Fechenbach
Eulengasse 8, 64807 Dieburg

Referent*innen: Gabriele Paul,
Claudia Weiland, Dirk Pilgram

Was gehört in eine Bewerbung? Wie wird die Dienstliche Beurteilung erstellt? Was kommt in einem Überprüfungsverfahren auf mich zu? In diesem Baustein soll es darum gehen, in Bezug auf den Bewerbungsprozess Sicherheit zu gewinnen.

Die Anmeldung kann nur für die gesamte Veranstaltungsreihe erfolgen.